

中共合肥市妇幼保健院委员会关于巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2025年5月8日至7月10日，市委第四巡察组对合肥市妇幼保健院进行了巡察。2025年10月14日，市委第四巡察组向合肥市妇幼保健院党委反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、党委及主要负责人组织落实整改情况

一是坚持提高认识，强化政治自觉。院党委坚持把抓好巡察整改作为重要政治任务，通过院党委和理论学习中心组学习会议等，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述，认真学习市委巡察整改培训会精神，增强整改责任感和紧迫感。召开巡察整改专题民主生活会，深刻进行检视剖析，认真开展批评与自我批评。

二是坚持以上率下，扛起整改责任。成立由党委主要负责同志任组长的巡察反馈意见整改工作领导小组，下设办公室，制定整改方案，及时完善更新整改台账。党委主要负责同志认真履行第一责任人责任，党委班子成员严格落实“一岗双责”，主动认领、各负其责，抓好分管领域巡察整改工作。先后召开党委会、整改工作推进会17次，调度部署整改工作。

三是坚持系统施策，提高整改实效。明确牵头领导、责任部门，建立统筹协调、分工负责的工作推进机制，采取清

单化管理、常态化督导等方式，加快推动整改任务落地落实。坚持将巡察整改融入日常工作、融入深化改革、融入全面从严治党、融入班子队伍建设和干部队伍建设，注重举一反三，坚持标本兼治，修订完善规章制度 33 项；从严开展追责问责，约谈相关当事人并作出书面检查 19 人次。

二、巡察反馈重点问题整改落实情况

（一）关于“贯彻落实党中央决策部署及省委市委工作要求”方面

1. 坚持学思用贯通，强化思想引领与作风效能

（1）贯彻落实习近平总书记关于卫生健康工作重要论述精神。一是党委主体责任增强。党委书记严格落实第一责任人职责，对理论学习中心组学习的内容严格把关，将《习近平关于健康中国论述摘编》纳入中心组学习，及时跟进学习习近平总书记关于医疗卫生健康领域的重要指示批示精神。二是深学细悟、联系实际，增强集中研讨的针对性与实效性，做好集中研讨和转化工作，专题研讨“党的生育政策下医院如何积极应对”“中医赋能医院高质量发展路径”“以优良作风走好高质量发展之路”等主题，推动学以致用。

（2）持续贯彻落实中央八项规定精神。一是将中央八项规定精神纳入全院“锲而不舍落实中央八项规定精神 推进党的作风建设常态化长效化”干部能力提升培训班内容，加强干部作风建设。二是将群众急难愁盼问题纳入学习教育整改台账，推进整改落实。三是优化群众就医服务，上线分时段预约功能和优化排队规则，患者只需要按照预约号源提

前半小时来院报到就诊。2025年第4季度患者预约后平均等待时间从第三季度的21.43分钟降至15.46分钟。加强对门诊每日总号源的监管和限制，实行弹性加号，单个医生日门诊量受到严格控制，保证就诊质量，提高就医感受。

2. 紧扣高质量发展主线，深化融合创新与服务升级

(3) 积极推进院和中心融合。一是履行主体责任。涉及妇儿中心“三重一大”事项，均由院党委会、院长办公会研究决定。“三定方案”中增设妇女保健部（孕产保健部）、儿童保健部，完成人员调配整合与资产交接，实现院与中心职能深度融合。二是推进保健与临床深度融合，医院乳腺科承接全市“两癌筛查”公卫项目，儿童眼保健科构建保健与临床的转诊体系，儿童保健科、超声医学中心承接儿童先天性心脏病筛查项目。牵头建立覆盖全省10余家基层妇幼保健院的儿童眼病绿色转诊通道，在合肥市试点建立“社区眼保健家园转诊群”，初步构建起“社区筛查—基层转诊—中心诊疗”的儿童眼病防治协同网络。

(4) 提高诊疗水平。一是制定下发《关于成立剖宫产率管控领导小组及调整相关绩效考核方案的通知》，将剖宫产率纳入绩效考核，以降低剖宫产率和手术并发症率。2025年11月至12月，全院剖宫产率降至40.92%；2025年，全院手术并发症发生率降至2.53%。二是积极深化与上海儿童医学中心、上海复旦大学附属肿瘤医院医疗合作，逐步拓展多项四级高难度手术。三是持续落实各妇幼业务项目定期督导，同步加强医联体建设，采取线上线下相结合的方式，提

高辖区妇幼保健培训覆盖率。四是抗菌药物使用强度由 2024 年的 22.5DDDs 下降为 2025 年的 20.7DDDs。五是成立医疗技术管理委员会、落实《医疗事故（纠纷）责任院内追究制度》，对涉事科室、当事人进行追责。

（5）夯实教研基础。一是启动硕士研究生科研专项申报，设置博士科研启动经费，鼓励 7 位卫技人员攻读博士学位。二是 2025 年获批各类科研项目 67 项，其中依托安徽医科大学等高校获批项目 20 项。三是定期举办科研培训，有针对性地指导国家自然科学基金标书。2025 年下半年组织开展各类科研培训 8 次。四是建章立制，印发《合肥市妇幼保健院科技成果转移转化管理办法》《合肥市妇幼保健院申报省级临床医学研究中心培育项目库管理办法》和《合肥市妇幼保健院临床重点专科建设管理办法》。

（6）强化数智赋能。一是将门诊电子病历书写率纳入医护人员绩效考核，以考核倒逼规范落实，门诊电子病历书写率逐步提升，2026 年 1 月 1 日至 4 月 1 日，门诊电子病历书写率达到 94.9%。二是完成系统强制限制功能升级，完成相关接口改造，实现 SPD 耗材医保码与 HIS 系统同步，确保医保编码及时更新，提升耗材管理精准度。三是基本实现院感系统互联互通，为院感部门实时干预提供了有力手段。

（7）履行公卫职能。一是提高医务人员对强制报告制度法律义务、报告范围的认识，建立强制报告登记表与定期检查机制，形成“数据监测—发现问题—督促整改”管理闭环，有效防止制度流于形式。二是大力拓展医联体服务，签

约多家医联体单位，完善基层服务网络。截至目前，医联体成员单位增至 21 家，惠及基层社区卫生服务中心增至 5 家。三是眼科团队在合肥市打通社区筛查与专科诊疗链路，确保筛查异常患儿可通过绿色通道快速转诊至我院，初步构建起儿童眼病防治协同网络。转运量前三名社区为：肥东县妇女儿童保健中心、新站高新区七里塘社区、高新区江河社区卫生服务中心。

3. 坚持公益性导向，优化服务供给与规范管理

(8) 规范病房设置。一是梳理了各院区普通病房的设置，及时优化普通病房配置，将中心院区无独立卫生间的妇科普通病房搬迁至设施完善楼层。二是适度增加特需病房延伸服务，根据诊疗需求调整病房用途，如将母婴康复中心调整为儿科特需病房。三是各院区特需病房设置及价格已向市医保局备案成功，保障基本医疗与特需服务良性共生。

(9) 提升服务水平。一是将医德医风教育融入日常管理，常态化组织开展专题宣讲。二是提升医护人员沟通技能，对沟通服务类信访投诉严肃处理。三是 2025 年，12345 表扬件从 2024 年的 13 件增加至 86 件。

4. 严抓医德医风建设，筑牢廉洁行医坚固防线

(10) 健全从严管理体系。一是医院制定《关于加强党建引领推动新时代医德医风建设的若干举措》《关于落实医疗机构工作人员廉洁从业九项准则细则的实施办法》和《建立完善全面从严治党责任体系的实施意见》，成立医德医风整治工作专班。成立投诉管理办公室，配备专职人员 3 名，

将投诉工作提级管理。二是各院区张贴“有意见‘码’上提”投诉二维码，拓宽投诉建议沟通渠道，不断改进服务，提升群众就医体验。2025年，投诉量较2024年减少124件。三是完善医德医风绩效考核，每月对收到表扬与退返红包人员予以绩效奖励。

(11) 秉持病人为中心理念。一是推行“一次挂号管三天”、检查检验结果互认、“三合理”整治等系列措施，减轻患者经济与时间负担，提升门诊与住院患者满意度。二是提高临床科室对医保政策的认知水平，落实医保惠民政策，做好自费项目、自费药品等告知工作，保障患者医保权益。三是组织工程师定期深入临床科室排查设备故障，保障临床科室诊疗工作开展。四是建立多样化、多渠道的政策宣传途径，扩大医保政策的覆盖面。

5. 抓实医疗质量管理，严守医疗安全防线

(12) 严管医用氧气。一是修订和完善《合肥市妇幼保健院医用氧气安全管理制度》，建立安全检查台账。二是药学部留存相关医用氧气生产厂家的资质材料，联合后勤安全部每月开展安全巡查，每2小时排查用氧设备，及时处置漏气等隐患，保障用氧安全。

6. 强化风险前置防控，夯实医院运营与安全根基

(13) 控制债务规模。一是党委会定期听取财务部关于医院财务运营情况汇报，掌握医院经营状况，科学决策资金安排。二是在全院范围内开展预算管理工作，科学制定2026年预算目标，逐步实现精准控费目标。三是短期借款规模与

利率大幅下降，大大减少利息支出。四是制定整改时间表、路线图，严禁违规举债、过度举债。

（14）缓解运营压力。一是补齐儿科人才短板，2025年招录儿科医生4名，现有儿科医生团队70人。2026年初，医院已上报儿科高层次人才急需紧缺计划，3月已启动儿科博士研究生招录工作，按照流程开展引进工作。二是推进儿科导师资格条件的完善，2人分别获批省住院医师规培师资与省教育厅科研项目。

（二）关于“落实全面从严治党战略部署及整治群众身边不正之风和腐败问题”方面

7. 压实管党治党责任，深化作风与廉政建设

（15）加强重点岗位监督。一是调整医院党风廉政建设和反腐败领导小组与协调小组，制发全面从严治党主体责任体系文件。二是召开重点岗位廉政风险防范暨巡察整改督办会，各部门认真排查廉政风险点，并组织全院职工签订廉洁承诺书。三是修订并加强学习《合肥市妇幼保健院财务管理制度》，增强财务人员风险防控意识，资金借贷严格遵循“三重一大”事项规范流程。四是召开全面从严治党暨群众身边不正之风和腐败问题集中整治大会，集中观看警示教育片，通报违纪违法案例，形成震慑。

（16）强化日常监督。一是推进纪检监察“三化”建设，制定具体安排。排查违规挂证、非医联体兼职取酬，主动发现并处置问题线索。二是建立月工作例会机制，通过集中学习，提高纪检监察人员履职尽责使命感，增强斗争精神。三

是分类开展廉政谈话，对重点岗位进行廉政风险排查和廉洁提醒，树立红线意识。四是提高纪检监察队伍专业能力，组织参加上级业务培训。五是纪检监察室对过度医疗和重复收费相关投诉开展集中排查。

（17）规范公车管理。严格遵照《进一步加强公务接待公车使用管理的通知》，规范公车管理，清退违规车辆。

（18）规范社会组织兼职。一是制发《合肥市妇幼保健院关于规范管理在职人员兼任社会组织职务的暂行办法》，在全院干部能力提升培训班上加强宣传教育。二是开展自查自纠。以党支部为单位排查全院职工社会组织兼职情况，并组织签署《社会组织兼职承诺书》。三是持续加强纪法教育。用身边事教育身边人，强化警示教育。

（19）保障群众合法权益。一是开展医德医风集中整治，制定并落实医院《廉洁从业九项准则细则实施办法》，畅通投诉渠道，修订《“红包”回扣管理规定》，明确红包回扣退回或上交途径。2025年登记退返红包17人次，共计16770元，收到锦旗991件、表扬件86件。二是规范第三方合作，加大对第三方公司监管力度，强化患者隐私保护与宣教，维护患者权益。三是每年定期组织开展《医疗纠纷相关培训》，对新入职人员开展《十八项医疗核心制度》专项培训，不断提升医务人员法律法规和信息安全意识培训。四是加大对患者的宣教，扫描出院指导二维码，明确提示医院母乳喂养及出院回访电话号码为“6911”“6216”开头固定电话，谨防受骗。

8. 加强药品管理，保障用药安全合规

(20) 加强管制药品管理。一是利用信息化手段与监控等措施，进一步加强对麻精药品等管制药品各环节的管理，保证此类药品在院安全与合理使用，严防被盗与流失。二是药库保管员和负责人分设，由2人分别担任。

9. 规范基因检测管理，依法合规运行

(21) 规范合同管理。一是专人负责合同管理。提前梳理临期合同，完成项目重新招标。二是全面梳理签署合同情况，对即将到期的合同分批上会讨论续签或终止合作，不断规范合同管理。

(22) 严控第三方检测质量。一是全面梳理项目可能风险，科室安排专人质控，持续追踪质量控制。二是签订保密协议，严管第三方机构与敏感信息，降低质量安全风险。三是加强院内培训和警示教育，增强医务人员法规意识。

10. 从严管控资金资产，提升运营效能

(23) 规范非税收入。一是制定医院非税收入管理办法，财务人员强化专业学习，增强非税收入上缴意识。二是全面梳理排查医院非税收入，规范上缴合肥市财政局。

(24) 规范专项资金支付流程。一是提升专项资金项目重视程度，完善合同条款、财务审批及合同监督，严格按照约定期限和进度付款。二是财务部按照最新支付流程执行，严把支付依据材料审核关。

(25) 加强医疗设备管理。一是明确科室负责人为第一责任人，建立多环节采购前论证体系。二是进行资产效益分

析，合理评估设备使用效益，实行“统一调度、跨科使用”管理模式，盘活设备。

（三）关于“贯彻落实好新时代党的组织路线”方面

11. 切实发挥党委领导核心作用，规范议事决策流程

（26）严格落实民主集中制。一是组织领导班子及职能部门负责人再次学习《党委会议事规则》《院长办公会议事规则》，严明议事范围与决策程序。二是严格落实书记与院长沟通制度，共同审签议题沟通表，进一步贯彻落实党委领导下的院长负责制。三是班子成员加强会前议题沟通，会中按民主集中制原则发表意见、作出决议。在研究有关事项时，邀请法律顾问参会，听取意见和建议，提高决策科学性。四是责任部门对标《议事规则》加强议题审核，严格会前报送制度。五是邀请法律专家开展培训，增强全院中层以上干部法治意识。

（27）严格落实“三重一大”制度。一是加强领导班子成员和职能部门负责人对《议事规则》的学习，确保制度落实到位。严格遵循《议事规则》，执行书记院长沟通审签制度，明确“三重一大”议题必须上党委会研究，党政办加强对各部门申报议题的审核。二是研究重大事项不断规范，2023年以来，职称聘任、年度绩效考核分配方案等重大事项均经党委会研究。

12. 健全干部选育管用机制，建强干部队伍

（28）强化干部队伍建设。一是增强党委和组织部门责任意识与程序意识。深入学习习近平总书记关于人才工作的

重要论述、《党政领导干部选拔任用工作条例》等工作制度，提高履职能力。二是优化干部结构，启动护士长竞聘，选拔2名“85后”干部，将3名“85后”干部纳入后备干部人才库。三是对交流调整干部情况进行了认真梳理，增强干部调整工作的计划性与科学性。四是加强干部培养培训，选派中层干部外出跟班学习、赴市委党校培训，举办院内干部能力提升班。

(29) 规范干部选任程序。一是院党委及组织部门认真学习干部选拔任用条例等制度规定，确保程序执行到位。二是组织组工干部参加上级专题培训，提升工作能力和规范意识。三是规范选人用人程序，纪检部门全程参与、征求医院纪检监察部门及上级纪检部门廉政意见，严格公示与任前谈话工作，科学开展民主推荐。四是坚持举一反三，完善干部选拔任用工作流程，加强纪检监督。

13. 夯实基层党建根基，提升组织建设规范化水平

(30) 加强党支部建设。一是健全责任体系，完善全面从严治党主体责任机制。建立党务查房制度。落实党支部联系点制度、党支部“三会一课”月检查制度。2025年新增5个五星级党支部，1个党支部入选市级党建示范点。二是强化党务干部培养，开展线上线下常态化培训，开设党建微课堂，举办专题培训班，组织党支部书记参与市委党校学习交流。

(31) 规范党建经费管理。一是印发医院《基层党组织党建活动经费管理办法》，实行审批备案与党务公开制度。

二是制定党支部组织活动线上审批流程，方便各院区党支部及时申请。三是财务部门严格把关党费经费报销程序。

(32) 规范党员发展程序。一是开展发展党员工作的专项培训，增强党支部发展党员的程序意识和责任意识。二是以案示警开展通报，全面排查党员发展工作，通过党务查房与月检查加强对党支部的指导，及时发现问题及时整改。

(四) 关于“上一轮巡察和审计整改”方面

14. 强化巡察整改政治责任，常态长效抓落实

(33) 压实“一岗双责”。一是党委多次学习习近平总书记关于巡视工作的重要论述，牵头召开巡察整改督办会，排查廉政风险，开展警示教育，通报违纪违法案例，督促重点岗位负责人签订廉洁承诺书，推动责任落实。二是制发医院全面从严治党主体责任体系文件，通过院务会、行政例会等方式常态化开展纪法教育，部署全院各级层层抓好学习传达与贯彻落实。三是院纪委对新提拔干部、新引进高层次人才开展廉政谈话，重点围绕“八小时以外”言行规范强化教育提醒。

三、下一步工作打算

(一) 持续增强政治自觉。深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述，认真落实新修订的《中国共产党巡视工作条例》，继续把落实巡察反馈意见整改工作作为重大政治任务，坚持政治态度不变、整改标准不降、措施力度不减，以抓铁有痕、踏石留印的韧劲，扎实做好巡察“后半篇文章”。

（二）持续压实整改责任。集中整改结束后，院党委进一步扛牢整改主体责任，坚持组织领导、统筹谋划和督促指导不放松，层层压实有关部门责任，对巡察反馈未整改到位问题、审计指出问题、学习教育查摆问题，一体推进、联动整改，形成工作闭环，确保整改见底见效。

（三）持续完善长效机制。坚持“当下改”与“长久立”相结合，针对一些共性问题和深层次矛盾，注重标本兼治，加快研究出台一批管长远、治根本的有效制度，对已整改完成的问题，注重以点扩面、健全长效机制，进一步巩固拓展整改成效，争取做到整改一个问题、健全一套制度、规范一个领域。

（四）持续深化成果运用。把巡察整改与学习贯彻党的二十届四中全会精神、树立和践行正确政绩观学习教育结合起来，将整改任务融入日常工作、融入深化改革、融入全面从严治党、融入班子队伍建设，坚持统筹推进、注重系统集成，全力以赴推动各项工作落地见效，努力在健康合肥建设中彰显更强担当、展现更大作为。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0551-62160128；邮政信箱：合肥市长江西路与石镜路交口合肥市妇幼保健西院（邮编：230001）；电子邮箱：hffyyb@126.com。

中共合肥市妇幼保健院委员会

2026年4月14日